

**Consiliul de Administrație SC Termo-Service S.A.**

**RAPORTUL COMITETULUI DE  
NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE  
semestrul I 2023**

**Președinte: Balan Cristina Petronela**

**Membru: Bârzu Kristian**

**Membru: Tiron Vasile**

Raportul are la bază Planul de Administrare al S.C. Termo-Service S.A. pentru perioada 2019-2023, aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 24/19.12.2019, contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi și contractul de mandat al directorului general, membru executiv al Consiliului de Administrație, fiind întocmit în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Consiliul de administratie al Termo-Service S.A. a fost constituit în luna iulie 2019, cu respectarea principiilor OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă, în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști independenți în recrutarea resurselor umane.

În cadrul Consiliului de administrație al Termo-Service, societate pe acțiuni, Comitetul de nominalizare și remunerare a fost constituit prin Decizia nr. 37/16.07.2019.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare se întrunește, ori de câte ori este necesar, dar cel puțin de două ori pe an. Comitetul de Nominalizare si Remunerare analizează rezultatele semestriale și anuale pe care le prezintă Consiliului de Administrație și Adunarii Generale a Acționarilor.

#### **Comitetul de Nominalizare și Remunerare are următoarele atribuții:**

1. formulează propuneri pentru funcțiile de administratori;
2. elaborează și propune Consiliului de Administrație procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de director;
3. formulează propuneri privind remunerarea administratorilor și directorilor;
4. în procesul de evaluare și selecție a administratorilor și directorilor, Comitetul de Nominalizare și Remunerare poate fi asistat de un expert independent;
5. elaborează recomandări privind nivelul componentei variabile a remunerației administratorilor;
6. recomandă Consiliului de Administrație candidații propuși pentru ocuparea posturilor vacante de administrator;
7. elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

Raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar este prezentat Adunării generale a acționarilor și cuprinde cel informații privind:

- a)structura remunerației - cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b)criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, precum si raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c)considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;

d)eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;

e)informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

În conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de Nominalizare și Remunerare elaborează și prezintă Consiliului de Administrație Raportul privind analiza activității pentru semestrul I al anului 2023, fiind supus apoi spre aprobarea Adunării Generale a Acționarilor.

Având în vedere OUG. 109/2011 modificată și aprobată prin Legea nr. 111/2016, a prevederilor H.G. 722/2016 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG 109/2011, a prevederile contractelor de mandat și având în vedere îndeplinirea indicatorilor de performanță, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a elaborat și a supus aprobării Adunării Generale Raportul anual privind remunerațiile administratorilor și directorului general pentru anul 2022.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare a propus acordarea componentei variabile aferente anului 2022 pentru directorul general al societății, administrator executiv, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță, anexă la contractul de mandat, raportat la perioada de activitate.

În conformitate cu prevederile contractelor de mandat, pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a propus acordarea componentei variabile aferente anului 2022 pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță, anexă la contractul de mandat, raportat la perioada de activitate.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare, a propus în ședința Consiliului de Administrație din data de 22.05.2023, declansarea procedurii de recrutare și selecție privind postul de director general, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă în întreprinderile publice, cu modificările și completările ulterioare;

Comitetul de Nominalizare și Remunerare, ca urmare a analizei indicatorilor de performanță și având în vedere evoluția veniturilor și cheltuielilor, constată faptul că au fost îndeplinite până în prezent obligațiile stabilite prin contractele de mandat ale membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație și a Directorului General.