

Consiliul de Administrație SC Termo-Service S.A.

**RAPORTUL COMITETULUI DE
NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE
privind remunerațiile administratorilor neexecutivi
și a directorului general pentru anul
2022**

**Elaborat de Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de
Administrație al Termo-Service – S.A. în conformitate cu prevederile OUG
nr.109/2011**

1. Prezentarea societății

1.1 Scurtă prezentare a societății

Societatea TERMO-SERVICE IAȘI S.A, persoana juridică română, cu capital social deținut integral de Municipiul Iași, are sediul social în Iași, Aleea Grădinari, nr. 8 și este înmatriculată la Registrul Comerțului sub numărul J22/773/2001, cod unic de înregistrare fiscală RO 14134878.

Societatea TERMO-SERVICE IAȘI S.A. fost înființată prin HCL 145/2001, prin divizarea parțială a R.A.TERMOFICARE Iași, în baza prevederilor Legii nr. 15/1990, privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/1997, privind reorganizarea regiilor autonome, aprobată prin Legea nr. 207/1997, prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale și ale Legii nr. 213/1998, privind proprietatea publică și regimul juridic al acesteia.

Societatea TERMO-SERVICE IAȘI S.A se califică în categoria întreprinderilor publice al căror obiectiv este prestarea de servicii de administrare a condominiilor pe bază de tarife sau contract (cod CAEN 6832).

1.2 Cadrul instituțional

Prezentul Raport Anual a fost elaborat de către Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al Termo-Service – S.A, în conformitate cu reglementările art.55 din O.U.G. nr.109/30.11.2011, și privește remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar 2022.

Raportul Anual va fi prezentat Adunării Generale a Acționarilor și va fi pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 40 alin. (1).

Conform art. 55 (3) din OUG 109/2011, Raportul Anual cuprinde în principal informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Raportul Anual are la bază Planul de Administrare al S.C. Termo-Service S.A. pentru perioada 2019-2023, aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 24/19.12.2019, contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi și contractul de mandat al directorului general, membru executiv al Consiliului de Administrație.

Consiliul de administrație actual al TermoService S.A. s-a constituit în această structură, în luna iulie 2019, cu respectarea principiilor OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă, în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști independenți în recrutarea resurselor umane.

Consiliul de administrație a fost numit prin Hotărârea AGA nr. 11, în conformitate cu Actul constitutiv al societății începând cu data de 17.07.2019, cu următoarea componență:

- **Vasile Tiron – președinte**
- **Alin Constantin Aivănoaei – membru**
- **Lefter Victor – membru**
- **Bârză Kristian – membru**

În ședința Consiliului de Administrație din data de 16.07.2019 a fost numit în funcția de director general interimar începând cu data de 17.07.2019, dl. Aivănoaei Constantin-Alin. La finalizarea procedurii de recrutare și selecție, dl. Aivănoaei Constantin-Alin, membru al Consiliului de Administrație a fost numit în funcția de director general începând cu data de 17.10.2019, pentru un mandat de 4 ani, până la 17.07.2023.

În ședința din data de 19 decembrie 2019, Adunarea Generală a Acționarilor în baza Raportului final nr. 127588/22.11.2019, privind procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație, aprobat de Municipiul Iași (în sensul completării componenței actuale a ultimei poziții de membru existente vacantă), a numit în calitate de membru în cadrul Consiliului, **pe dna. Dominte Ema-Maria**.

Contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi/executivi au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, până la data de 17.07.2023.

În cadrul Consiliului de administrație al Termo-Service, societate pe acțiuni, Comitetul de nominalizare și remunerare a fost constituit prin Decizia nr. 37/16.07.2019, în următoarea componență:

- **Dl. Tiron Vasile – președinte**
- **Dl. Lefter Victor – membru**
- **Dl. Bârză Kristian – membru**

2. Structura remunerației administratorilor și a directorului general

În cursul anului 2022, Consiliul de administrație s-a întrunit lunar în cadrul sesiunilor ordinare. Prezența administratorilor la sesiunile lunare a fost de 100%, cazurile speciale fiind soluționate prin mandate de împuternicire și reprezentare acordate altor membri ai consiliului. În perioada ianuarie – decembrie 2022, Consiliul de administrație al Termo-Service S.A. s-a întrunit de în cadrul a 15 sesiuni și a emis un număr de 96 decizii.

Conform art. 37 din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, administratorii neexecutivi au dreptul la o remunerație formată dintr-o componentă fixă și una variabilă.

Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Componenta variabilă a fost stabilită pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare. Nivelul componentei variabile a membrilor neexecutivi, având în vedere îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul comitetului de audit și comitetului de nominalizare și remunerare, a fost stabilită în cuantum de până la 6(șase) indemnizații fixe lunare, acordate în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță din contractele de mandat.

Conform art. 37 din Ordonanța de urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, remunerația directorului general ca membru executiv al Consiliului de Administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă și componenta variabilă reprezintă unica formă de remunerare pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

Indemnizația fixă lunară a directorului general ca membru executiv al Consiliului de Administrație, având în vedere atribuțiile și îndatoririle specifice nu depășește de 6 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, conform Institutului National de Statistica.

Componenta variabilă a remunerației se acordă integral în condițiile în care se realizează indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, fundamentați în baza Componentei de Management a Planului de Administrare. Nivelul componentei variabile a directorului general ca membru executiv al Consiliului de Administrație, având în vedere îndatoririle specifice, atribuțiile delegate, este în cuantum de până la 12 (doisprezece) indemnizații fixe lunare, acordate în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță stabiliți prin contractul de mandat.

3. Indicatorii de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației membrilor neexecutivi și executivi a consiliului de administrație

Obiectivele și criteriile de performanță ale membrilor consiliului de administrație au fost stabilite și introduse în Contractul de Mandat, conform planului de administrare ce include strategia de administrare, aprobat de către Adunarea Generală a Acționarilor prin Hotărârea nr. 24 din 19 decembrie 2019.

Indicatorii de performanță aprobați pentru administratorii neexecutivi ai societății:

Nr crt.	Obiective	Criterii de performanță	Formula de calcul	UM	Pondere	Nivel anual planificat			
						2019	2020	2021	2022
1	Realizarea unei profitabilități rezonabile	Grad de îndatorare	$\frac{\text{datorii totale}}{\text{capitaluri proprii}} * 100$	%	5 %	≤ 40	≤ 40	≤ 115	≤ 115
2	Îndeplinirea datoriilor financiare pe termen scurt	Rata lichidității imediate	$\frac{\text{active curente} - \text{stocuri}}{\text{datorii curente}}$		5 %	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1
3	Eficiență economică	Cheltuieli totale	$\frac{\text{cheltuieli totale bugetate}}{\text{cheltuieli totale realizate}}$		5%	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1
4		Perioada de rambursare a datoriilor	$\frac{\text{totaldatoriiit . scurt}}{\text{cifradeafaceri}} \cdot 365$	zile	5%	≤ 60	≤ 60	≤ 110	≤ 110
5	Asigurarea calitatii serviciilor	Productivitatea muncii	$\frac{\text{cifradeafaceri}}{\text{nr . mediuangajati}}$	mii lei/sal	5%	≥ 40	≥ 40	≥ 15	≥ 15
6		Optimizarea activităților secundare (echipă intervenții/ reparații)	$\frac{\text{nr . interventiirezolvate}}{\text{total interventii}} * 100$	%	5 %	≥ 75	≥ 75	≥ 76	≥ 76
7	Asigurarea satisfacției clientilor	Numarul de reclamatii scrise justificate rezolvate (R _{just}), raportat la numarul total de reclamatii	$\frac{R_{just}}{Nr .reclamatii} * 100$	%	10 %	≥ 87	≥ 87	≥ 88	≥ 88
8	Raportarea la timp a indicatorilor de performanță	Raportarea indicatorilor de performanta ai Consiliului de Administratie	Raportarea semestrială a situației indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari ai Consiliului de Administratie și transmiterea către structura de guvernare	%	25 %	sem/ an	sem/ an	sem/ an	sem/ an

9	Respectarea politicilor de transparență și comunicare	Informare publica	Publicarea pe pagina web a societății a: Hotararilor AGA, Rapoartelor C.A., Situațiilor financiare anuale și raportările contabile semestriale, Raportului anual de audit extern.	%	10 %	sem/ an	sem/ an	sem/ an	sem/ an
10	Îndeplinirea obligațiilor de raportare	Aprobarea rapoartelor CA în AGA	Raport semestrial privind activitatea de administrare conform art.55 alin.(1); Raport anual privind activitatea întreprinderilor publice conform art.56; Raport anual al CNR privind remunerația CA și directorului conf art.55 alin. (2).	%	25 %	sem/ an	sem/ an	sem/ an	sem/ an
Total pondere				%	100				

În vederea executării mandatului, directorul general a întocmit și prezentat consiliului de administrație, un plan de management cuprinzând strategia de conducere pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță, corelat cu planul de administrare al Termo-Service – S.A.

Contractul de mandat ale directorului general are ca obiect organizarea, conducerea și gestionarea activităților societății și respectiv asigurarea managementului logistic și managementului operational al activităților pe baza unor obiective și criterii de performanță.

Indicatorii de performanță aprobați pentru directorul general al societății:

N. c	Obiective	Criterii de performanță	Formula de calcul	UM	Pondere	2019	2020	2021	2022
1	Realizarea unei profitabilități rezonabile	Grad de îndatorare	$\frac{\text{datorii totale}}{\text{capitaluri proprii}} * 100$	%	15%	≤ 40	≤ 40	≤ 115	≤ 115
2	Îndeplinirea datoriilor financiare pe termen scurt	Rata lichidității imediate	$\frac{\text{active curente} - \text{stocuri}}{\text{datorii curente}}$		10 %	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1
3	Eficiență economică	Realizarea veniturilor proprii prevăzute în BVC	$\frac{\text{venituri proprii realizate}}{\text{venituri proprii bugetate}} * 100$	%	10 %	≥ 90	≥ 90	≥ 90	≥ 90
4		Perioada de rambursare a datoriilor	$\frac{\text{total datorii t. scurt}}{\text{cifra de afaceri}} * 365$	zile	15%	≤ 60	≤ 60	≤ 110	≤ 110
5	Asigurarea calității serviciilor	Productivitatea muncii	$\frac{\text{cifra de afaceri}}{\text{nr. mediu angajati}}$	mii lei/sal	10%	≥ 40	≥ 40	≥ 15	≥ 15
6		Optimizarea activităților secundare (echipă intervenții/ reparații)	$\frac{\text{nr. intervenții rez.}}{\text{total intervenții}} * 100$	%	10 %	≥ 75	≥ 75	≥ 76	≥ 76

7	Asigurarea satisfactiei clientilor	Numarul de reclamatii scrise justificate rezolvate ($R_{just.}$), raportat la numarul total de reclamatii	$\frac{R_{just}}{Nr. \text{reclamatii}} * 100$	%	10 %	≥ 87	≥ 87	≥ 88	≥ 88
8	Raportarea la timp a indicatorilor de performanță	Raportarea indicatorilor de performanta ai Consiliului de Administratie	Raportarea semestrială a situatiei indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari ai CA si transmiterea către structura de guvernanta	%	5 %	sem/ anual	sem/ anual	sem/ anual	sem/ anual
9	Respectarea politicilor de transparenta și comunicare	Informare publica	Publicarea pe pagina web a societatii a: Hotararilor AGA, Rapoartelor C.A., Situațiilor financiare anuale si raportarile contabile semestriale, Raportului anual de audit extern.	%	10 %	sem/ anual	sem/ anual	sem/ anual	sem/ anual
10	Indeplinirea obligatiilor de raportare	Aprobarea rapoartelor Consiliului în AGA și prezentarea lor structurii de guvernanta	Raport semestrial privind activitatea de administrare conform art.55 alin.(1); Raport anual privind activitatea întreprinderilor publice conform art.56; Raport anual al CNR privind remunerația CA și directorilor conform art.55.	%	5 %	sem/ anual	sem/ anual	sem/ anual	sem/ anual
Total pondere				%	100				

4 Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Contractele de mandat/de administrare au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 17.07.2019, până la data de 17.07.2023, și pot fi reînnoite, prin act adițional, pentru aceeași perioadă, în condițiile îndeplinirii corespunzătoare a atribuțiilor/obligățiilor asumate.

Contractul de mandat ale directorului general, a fost încheiat pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 17.10.2019, până la data de 17.07.2023.

Neîndeplinirea si/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale contractului de mandat atrage răspunderea părții aflate în culpă.

Administratorii pot renunța la mandatul încredințat cu un preaviz prealabil de 30 de zile, în aceleași condiții putând renunța la mandat și directorul general.

În cazul revocării administratorilor și/sau directorului general pentru alte motive decât încălcarea culpabilă, de către aceștia, a obligațiilor contractuale, societatea le va plăti o compensație egală cu valoarea numărului de indemnizații rămase până la expirarea de drept a contractului de mandat, precum și contravaloarea, proportional cu timpul lucrat, a componentei variabile datorate.

CONCLUZII

Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat indicatorii de performanță pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație și indicatorii de performanță pentru directorul general membru executiv al Consiliului de Administrație.

Indicatorii de performanță ai directorului general și membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație constituie anexă la contractele de mandat.

Conform contractelor de mandat, remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație și remunerația directorului general, membru neexecutiv al Consiliului de Administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.

Indemnizația fixă lunară a membrilor neexecutivi a fost stabilită astfel încât să nu depășească de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Indemnizația fixă încasată lunar de către directorul general a fost stabilită în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, astfel încât să nu depășească de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Urmare a îndeplinirii indicatorilor de performanță, membrii neexecutivi și executivi ai Consiliului de Administrație au dreptul la plata componentei variabile pentru anul 2022, în funcție de gradul de îndeplinire a acestora.

Președinte Comitet Nominalizare și Remunerare,

Tiron Vasile